



Vertrauen führt* **Leitbild des Leitungsteams ZfL**

Das **Leitungsteam** des ZfL (LTeam) besteht aus der Geschäftsführung und den TeamleiterInnen. Das LTeam ist die *interne Führungsebene des ZfL*.

Die **Aufgaben** des LTeams bestehen darin

- ✓ die Zusammenarbeit aller ZfL-Teams durch klare und offene Kommunikationswege zu organisieren und zu strukturieren
- ✓ die KollegInnen in den Teams anzuleiten und die Teamentwicklung zu gestalten
- ✓ Personalentwicklung als integralen Bestandteil der Führungsaufgabe zu betrachten
- ✓ mit Konflikten lösungsorientiert umzugehen - und im Zweifel zu entscheiden
- ✓ eine effiziente und effektive Arbeitsweise des gesamten ZfL zu gewährleisten
- ✓ die Zukunft des ZfL durch strategisch-innovative Entwicklungsmaßnahmen zu sichern und andere mit realistischen Visionen für die Zukunft zu motivieren

Als **einzelne Führungskraft** achten wir in *unserem Verhalten* darauf

- ✓ fürsorglich, respektvoll und wertschätzend mit allen umzugehen
- ✓ verlässlich und konsequent zu handeln
- ✓ Perspektivwechsel zu ermöglichen und einzufordern
- ✓ die berufsbezogene Entwicklung jeder/jedes Einzelnen je individuell zu fördern
- ✓ berufsbezogenes Feedback einzuholen, Kritik zu akzeptieren und darauf veränderungsbereit einzugehen
- ✓ die Entwicklung der einzelnen Teams durch transparentes und partizipatives Vorgehen im Einklang mit der Gesamtentwicklung des ZfL anzuleiten

©Reinhard Sprenger